

# Brandenburgisches Landeshauptarchiv

Signatur: 6 A 7875

Titel: Stellenbesetzungs- und Auswahlverfahren

Laufzeit: Digitalisate von Archivgut, die das Brandenburgische Landeshauptarchiv im Internet veröffentlicht, unterliegen der Freigabe Creative Commons Zero, kurz CC0.



Das Brandenburgische Landeshauptarchiv entlässt das digitalisierte Archivgut in die Gemeinfreiheit – auch Public Domain genannt – und entspricht damit seinem öffentlichen Auftrag, zu dem von ihm bewahrten Archivgut Zugang zu schaffen. Das bedeutet, Sie werden für die Nutzung der Digitalisate in keiner Weise durch Lizenzbedingungen eingeschränkt. Die mit CC0-Freigabe versehenen Inhalte dürfen verwendet, bearbeitet, verbreitet oder veröffentlicht werden, soweit keine weiteren Gesetzesvorschriften das einschränken.

Weiterführende Informationen zu CC0 1.0 Universell (CC0 1.0) Public Domain Dedication finden Sie hier:

<https://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/deed.de>

Die Angabe von Quellen ist wichtiger Bestandteil guter wissenschaftlicher Praxis. Es wird vorausgesetzt, dass genutzte und zitierte Quellen benannt werden. Die Nennung der bewahrenden Einrichtung ist ebenfalls üblich.

Bei der Quellenangabe beachten Sie bitte folgende Zitierweise:

Brandenburgisches Landeshauptarchiv (BLHA),

Rep. ... Nr. ...

Gemäß § 9 Abs. 3 des Brandenburgischen Archivgesetzes vom 7. April 1994 (GVBl. I Nr. 9 vom 12. April 1994, S. 97) ist nach Erscheinen eines Werks, das unter Verwendung von Archivgut verfasst oder erstellt wurde, unaufgefordert ein Belegexemplar unentgeltlich an das Brandenburgische Landeshauptarchiv abzugeben.

Bitte senden Sie ein kostenfreies Belegexemplar Ihrer Veröffentlichung an:

Brandenburgisches Landeshauptarchiv

Bibliothek

Postfach 60 04 49

14404 Potsdam

Poststelle@BLHA.Brandenburg.de

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
Die Autoren .....	V
Vorwort zur zweiten Auflage .....	1
Vorwort zur ersten Auflage .....	3
Inhaltsverzeichnis .....	5
<b>1 Alles für ein erfolgreiches Stellenbesetzungsverfahren .....</b>	<b>13</b>
<b>2 Planung und Deckung des Personalbedarfs .....</b>	<b>17</b>
2.1 Planung des Personalbedarfs .....	17
2.2 Maßnahmen der Personalbedarfsdeckung .....	21
2.2.1 Interne Personalbeschaffung .....	21
2.2.2 Externe Personalbeschaffung .....	22
<b>3 Personalmarketing .....</b>	<b>25</b>
3.1 Personalmarketing und dessen Auswirkungen auf den Erfolg der Personalauswahl .....	25
3.2 Gestaltung des Personalmarketings .....	28
3.2.1 Analyse der inneren und äußeren Faktoren .....	29
3.2.2 Strategische Planung .....	33
3.2.3 Umsetzung .....	34
3.2.4 Kontrolle der Maßnahmen .....	37
<b>4 Rechtliche Rahmenbedingungen für Stellenbesetzungs- und Auswahlverfahren .....</b>	<b>39</b>
4.1 Grundgesetz .....	39
4.1.1 Leistungsprinzip und Bestenauslese .....	39
4.1.2 Das Leistungsprinzip als Anspruchsgrundlage .....	41
4.1.3 Anspruch auf Ernennung, Einstellung und Höhergruppierung .....	41
4.1.4 Eignung, Befähigung und fachliche Leistung .....	42
4.1.4.1 Gesundheitliche Eignung .....	42
4.1.4.2 Charakterliche Eignung .....	45
4.1.5 Befähigung .....	49
4.1.6 Fachliche Leistung .....	49
4.1.7 Funktionsvorbehalt des Art. 33 Abs. 4 GG .....	50
4.2 Bundesbeamtengesetz und Beamtenstatusgesetz .....	51
4.2.1 Ernennung und Leistungsprinzip .....	51
4.2.2 Pflicht zur Stellenausschreibung .....	52